

Firma **KarT spółka z o.o.**, produkująca maszyny i urządzenia, poszukuje kandydatów na stanowisko **Ślusarz narzędziowy**.

**Miejsce pracy: BIAŁYSTOK.**

**Zakres obowiązków:** do obowiązków osoby zatrudnionej na tym stanowisku należałoby montaż form i urządzeń oraz prace ślusarskie.

**Wymagania:**

- wykształcenie zawodowe lub średnie mechaniczne,
- dobra znajomość rysunku technicznego i podstawowego sprzętu pomiarowego,
- doświadczenie na stanowisku ślusarz narzędziowy w obróbce metali,
- sprawność manualna,
- dokładność,
- umiejętność pracy w zespole,
- gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym.

**Oferta:**

- praca w firmie z ugruntowaną pozycją na rynku,
- umowa o pracę,
- atrakcyjne wynagrodzenie,
- stałość zatrudnienia.

Osoby zainteresowane ogłoszeniem prosimy o przesłanie aplikacji na adres e-mail: [praca@kart.com.pl](mailto:praca@kart.com.pl) z dopiskiem **Ślusarz narzędziowy**.

Zastrzegamy sobie możliwość kontaktu z wybranymi kandydatami.

Do CV prosimy dołączyć zgodę na przetwarzanie danych osobowych:

„Zgodnie z art.6 ust.1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb rekrutacji”.

Osoby zainteresowane proszone są o zapoznanie się z

„Informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych”:

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest kart Sp. Z o.o. Z siedzibą ul. Gen. Wł. Andersa 40D, 15-113 Białystok;
2. Podane dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb rekrutacji:
  - Na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. A ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
  - Na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. C oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.;
3. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres 3 miesięcy od zakończenia rekrutacji;
4. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, prawo do przenoszenia danych – dotyczy danych wymaganych Kodeksem Pracy, a w pozostałym zakresie posiada również Pani/Pan prawo do usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie;
5. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego;
6. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym Kodeksem Pracy jest obligatoryjne, w pozostałym zakresie jest dobrowolne;
7. Pani/Pana dane nie będą profilowane.